

УТВЕРЖДЕН
 Приказ № 21 ОД
 от 04.10.2021
 Заведующий МКДОУ ДС № 4
 пгт Даровской
 Т.Н.Куимова



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
 В МКДОУ ДС № 4 пгт Даровской Кировской области
 на 2021-2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Целевые показатели	Ожидаемый результат
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики в учреждении.					
1.1.	Обеспечение принятия и поддержания в актуальном состоянии нормативных правовых актов МКДОУ № 4 пгт Даровской по вопросам противодействия коррупции.	Заведующий	По мере необходимости		Обеспечение соответствия нормативных правовых и иных актов, направленных на противодействие коррупции законодательству Российской Федерации и Кировской области
1.2.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в ДОУ	Заведующий, секретарь комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, по плану работы комиссии	Проведение заседаний - комиссии по противодействию коррупции в ДОУ в соответствии с утвержденным планом заседаний 1 раз в квартал	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции через обеспечение регулярного проведения заседаний комиссии по противодействию коррупции
1.3.	Назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики учреждения	Заведующий	По мере необходимости		Повышение эффективности работы по противодействию коррупции.
1.4.	Анализ исполнения плановых мероприятий учреждением	Заведующий	Два раза в год		Повышение эффективности работы по противодействию коррупции.
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.					
2.1.	Обеспечение организации работы	Заведующий,	Постоянно, по мере	Количество правонарушений	Обеспечение соблюдения работниками учреждения

	комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МКДОУ ДС № 4 пгт Даровской и урегулированию конфликта интересов.		необходимости	коррупционной направленности работниками ДОУ в текущем году	ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2.2.	Организация своевременной сдачи руководителем учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах).	Заведующая	в сроки, установленные для их подачи		обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции
2.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ДОУ к совершению коррупционных правонарушений	Заведующий,	постоянно	Отсутствие обращений, уведомлений о коррупционных нарушениях.	Соблюдение работниками ДОУ законодательства по вопросам противодействия коррупции
2.4.	Обеспечение применения мер ответственности по соблюдению сотрудниками ДОУ запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Заведующий	постоянно	Отсутствие выявленных нарушений	Обеспечение эффективного осуществления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.5.	Организация просвещения работников ДОУ по вопросам противодействия коррупции	Заведующий	Постоянно, по плану работы учреждения		Повышение уровня правовой грамотности работников учреждения по противодействию коррупции
2.6.	Организация тестирования	Заведующий	2 раза в год		Обеспечение повышения эффективности деятельности

	работников учреждений в целях определения уровня знаний действующего антикоррупционного законодательства				по противодействию коррупции
2.7.	Организация ознакомления работников учреждения, впервые поступивших на работу в учреждение с нормативными правовыми документами по противодействию коррупции	Заведующий	По мере необходимости		Совершенствование знаний в сфере противодействия коррупции и навыков антикоррупционного поведения
2.8.	Организация работы по формированию отрицательного отношения сотрудников учреждения к коррупции и дарению подарков.	Заведующий	постоянно	Количество выявленных случаев проявления работниками коррупционных проявлений	Выявление случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы и других коррупционных проявлений.

3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.

3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в учреждении.	Заведующий	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов		Снижение коррупционных факторов в муниципальных нормативных правовых актах и их проектах
3.2.	Проведение мониторинга деятельности МКДОУ по противодействию коррупции, через ведение внутреннего контроля по вопросам организации питания детей.	Заведующий, мед.сестра	Каждый 2 квартал.	Отсутствие выявленных нарушений в организации питания.	Соблюдение организации Питание в ДОУ по 10-дневному меню. Обеспечение выполнения требований СанПиНа.
3.3.	Содействие совершенствованию организации деятельности ДОУ в сфере закупок товаров, работ, услуг.	Заведующий	постоянно, по мере заключения контрактов	количество нарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд	Обеспечение соблюдения требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, исключения

				учреждения	коррупционных проявления при выполнении данной работы
3.4.	Размещение актуальной информации о предоставляемых муниципальных услугах на информационном сайте ДООУ http://ds4dar.ucoz.ru/ -на информационных стендах	Заведующий	Постоянно, по мере необходимости		Обеспечение открытости деятельности ДООУ, повышение эффективности работы по противодействию коррупции
3.5.	Организация деятельности по определению степени удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых услуг	Заведующий	ежегодно		Повышение качества услуг, предоставляемых Учреждением, степени удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг и повышения рейтинга, имиджа Учреждения.
3.6.	Организация участия руководителя учреждения в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	Заведующий	В течение года		Обеспечение повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции

4. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности.

4.1.	Привлечение представителей общественных объединений, политических партий, средств массовой информации к работе комиссии по противодействию коррупции учреждения	Заведующая	по мере необходимости		Обеспечение открытости антикоррупционной деятельности
4.2.	Анализ поступивших жалоб и обращений граждан,	Заведующая	По мере поступления	количество рассмотренных обращений и	выявление возможных фактов совершения коррупционных

	организаций, на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения			жалоб, поступивших в администрацию района путем различных видов обращений и количество среди них коррупционной направленности	правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях, с целью принятия адекватных мер реагирования
4.3.	Обеспечение информирования населения по вопросам противодействия коррупции, деятельности ДОУ через районную газету «Слава труду» Даровской, сайт http://ds4dar.ucoz.ru/ , информационные стенды	Заведующий, старший воспитатель.	постоянно	Кол-во публикаций и статей в средствах массовой информации по вопросам противодействия коррупции (единиц) и деятельности ДОУ	Обеспечение открытости деятельности ДОУ, повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.4.	Обеспечение работы телефона доверия (ящика для обращений родителей (законных представителей))	заведующая	постоянно		обеспечение возможности сообщения родителями (законными представителями) сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений
5. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики их деятельности.					
5.1.	Разработка и принятие мер, направленных на снижение коррупционных рисков при поступлении в образовательное учреждение	Заведующий	постоянно	количество выявленных нарушений	Обеспечение прозрачности и законности в ходе предоставления мест в дошкольном учреждении.
5.2.	Содействие осуществлению контроля за целевым использованием бюджетных средств	Заведующий.	постоянно	количество выявленных нарушений	обеспечение снижения коррупционных рисков и коррупционных проявлений
5.3.	Осуществление содействия контролю за использованием имущества ДОУ	Заведующий. Зав.хозяйством	постоянно	количество выявленных нарушений	Обеспечение снижения коррупционных рисков и коррупционных проявлений